

Kommunals yrkanden för budget 2026 samt plan 2027–2028

Medarbetarna är kommunens viktigaste resurs för att kunna leverera högkvalitativa tjänster till invånarna. För att säkerställa en hållbar och attraktiv arbetsplats krävs långsiktiga satsningar på löner, arbetsmiljö och personalutveckling. Kommunal vill därför framhålla vikten av att budgeten och planeringsförutsättningarna tydligt speglar dessa behov.

Vi yrkar att:

- Nya löneavtal ska beaktas och extra resurser avsättas för löneökningar utan att de finansieras genom ökad arbetsbelastning via effektiviseringar.
- Resurser ska tillsättas för löneökningar över industrimärket samt för strukturlönesatsningar utanför ordinarie löneöversyn.
- Budgeten ska justeras för att spegla faktiska kostnadsökningar och därigenom säkerställa kvaliteten i verksamheten.
- Personal- och kompetensutveckling ska prioriteras för att behålla och stärka medarbetarna.
- Friskvårdsbidraget höjs till 5 000 kr och friskvårdstimme införs, med möjlighet till kompensation där friskvårdstimme inte kan tas ut.
- Subventionerat kollektivtrafikkort och förbättrade parkeringsmöjligheter ska erbjudas.
- Heltidsarbete ska vara norm för att motverka hyvling och skapa trygghet i anställningen.
- Medarbetare på föräldraledighet ska få full lön utöver föräldrapenning.
- Arbetsmiljö och medarbetarstöd ska prioriteras för att minska sjukfrånvaro, öka trivsel och säkerställa ett hållbart arbetsliv.

Dessa satsningar är viktiga för att Danderyds kommun ska kunna fortsätta vara en attraktiv arbetsplats som behåller och utvecklar kompetenta medarbetare. Genom att satsa på personalens hälsa och arbetsmiljö kan kommunen också bidra till att minska sjukfrånvaron och skapa goda förutsättningar för en fortsatt stabil och högkvalitativ service till invånarna. Kommunal ser därför gärna att dessa frågor får en tydlig plats och prioritering i det fortsatta budgetarbetet.

Syeda Mitu Aktar

Facklig företrädare och förhandlingsansvarig

Kommunal Team Danderyd 16.10.2026